

# CIUDAD DE SAINT PAUL

## AVISO A LOS EMPLEADOS

Las ordenanzas de Salario Mínimo y ESST se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul

### Tiempo ganado por enfermedad y seguridad (ESST)

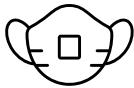
#### ¿Para qué se puede utilizar el ESST?



Para su propia enfermedad mental o física o la de un familiar, incluida la atención médica preventiva



Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso



Cierre de la escuela o del trabajo por exposición a un agente infeccioso



Cuidado de un familiar cuya guardería ha cerrado inesperadamente

#### ¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Los empleados acumulan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas.
- El ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden utilizar el ESST ganado después de sus primeros 90 días de trabajo (a menos que su empleador tenga una política de ESST más generosa).
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos cuarenta y ocho (48) horas de tiempo de enfermedad y seguridad ganadas cada año y transferir el tiempo de enfermedad y seguridad no utilizado hasta 80 horas después del primer año del empleado.
- Se puede solicitar documentación para las ausencias de más de 3 días.

### **Las represalias son ilegales**

### Aumento del salario mínimo

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Tamaño de la empresa	Salario mínimo de 2022	Salario mínimo de 2023
<b>Macro</b> 10.001 o más empleados	<b>\$15.00</b>	<b>\$15.19</b> a partir del 1 de enero
<b>Grande</b> De 101 a 10,000 empleados	<b>\$13.50</b>	<b>\$15.00</b> a partir del 1 de julio
<b>Pequeño</b> De 6 a 100 empleados	<b>\$12.00</b>	<b>\$13.00</b> a partir del 1 de julio
<b>Micro</b> 5 o menos empleados	<b>\$10.75</b>	<b>\$11.50</b> a partir del 1 de julio

### Denunciar una infracción

Si usted cree que su derecho al ESST o al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



**LLAMAR : 651-266-8966**



**ENVIAR CORREO ELECTRÓNICO**  
**LaborStandards@stpaul.gov**



**VISITE nuestro sitio web:**  
**[www.stpaul.gov/laborstandards](http://www.stpaul.gov/laborstandards)**

Los empleados también tienen derecho a interponer una demanda civil si consideran que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo.

*La interpretación de idiomas, la traducción y las adaptaciones son disponibles*

e6229  
Revised  
September  
2022



**SAINT PAUL**  
HUMAN RIGHTS & EQUAL  
ECONOMIC OPPORTUNITY

**Ciudad de Saint Paul**  
**Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades**  
**Económicas División de Cumplimiento de Normas Laborales y Educación**  
**15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102**